POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Bonzi S.p.A. persegue e sostiene il rispetto dei diritti dell'uomo internazionalmente affermati e dei principi generali sanciti dagli strumenti internazionali in tema di responsabilità sociale e considera la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

A TAL FINE, BONZI S.p.A.

1) non ammette l'utilizzo né da sostegno all'utilizzo del **lavoro infantile**, ed è parte attiva nel proteggere lo sfruttamento dei minori di 16 anni nei luoghi di lavoro lungo tutta la supply chain; Bonzi S.r.l non impiega **giovani lavoratori** e non ha intenzione di impiegare nel futuro tale tipologia di lavoratori;

2) non ricorre né da sostegno all'utilizzo del **lavoro forzato o obbligato**, in nessuna sua forma e modalità, né alla tratta di essere umani: il dipendente non è in alcun modo vincolato o costretto, tramite minacce o tramite la possibilità di essere soggetto di sanzioni, a svolgere incarichi diversi da quelli previsti e concordati, non trattiene o possiede i documenti originali che appartengono ai dipendenti, come i passaporti, permessi di lavoro o certificati di nascita e non richiede al personale di pagare somme come "deposito" all'inizio del rapporto di lavoro.
Le condizioni di lavoro definite al momento dell'assunzione o quelle concordate successivamente non differiscono in alcun modo da quelle effettivamente applicate.
Le ore di lavoro straordinario sono volontarie: non vengono utilizzate forme di coercizione, minacce, sanzioni o ritorsioni per costringere i lavoratori a svolgere lavoro straordinario.
L'azienda utilizza contratti di lavoro scritti, trasparenti, equi e facilmente comprensibili, contenenti clausole e condizioni conformi ai CCNL applicati.

3) garantisce ai propri dipendenti e collaboratori la **salute e sicurezza** nei luoghi di lavoro attraverso l'applicazione della norma ISO 45001 con il relativo sistema di gestione al fine di prevenire incidenti e/o danni alla salute che possano trovare accadimento nei luoghi dove si presta servizio, cercando di minimizzare le cause potenziali di pericolo attraverso apposita analisi dei rischi.
Bonzi S.p.A. garantisce che:

1. gli aspetti della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro siano considerati contenuti essenziali;
2. tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in Sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di Sicurezza e Salute dei Lavoratori;
3. tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, manutenzione, lavoratori, ecc.) partecipi secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di Sicurezza assegnati affinché:
    - la progettazione degli impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la Salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
    - l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori e la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
    - si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel caso di attività lavorative;

4) garantisce la **libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva:** i dipendenti di Bonzi S.p.A. sono liberi di eleggere i propri rappresentanti nelle modalità previste, i quali non sono soggetti ad alcun tipo di discriminazione e possono comunicare liberamente con i lavoratori nei luoghi di lavoro. Le organizzazioni dei lavoratori hanno il permesso di affiggere avvisi del sindacato nelle bacheche predisposte;

5) non ricorre né da sostegno ad alcuna forma di **discriminazione:** Bonzi S.p.A. ritiene parte integrante del proprio ruolo imprenditoriale, sia la tutela delle condizioni di lavoro, sia la protezione dell'integrità fisica e morale del lavoratore.

L'Azienda attribuisce la massima importanza a quanti prestano la loro attività lavorativa in ambito aziendale, ai quali viene riconosciuto il fondamentale ruolo di sviluppare e garantire prodotti e servizi nonché di creare valore.
In particolare, affinché a tutti i lavoratori siano offerte le medesime opportunità di lavoro, senza discriminazione alcuna, in un contesto ispirato alla meritocrazia, Bonzi S.p.A. si impegna a:

- provvedere a selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire i dipendenti senza discriminazione alcuna;
- valorizzare e sviluppare le capacità e le competenze di ciascun Dipendente, affinché le stesse trovino piena espressione;
- predisporre programmi di aggiornamento e formazione atti a valorizzare le professionalità specifiche, a conservare ed accrescere le competenze nel corso della collaborazione;
- adottare criteri di merito e di competenza per qualunque decisione relativa a un dipendente;
- adoperarsi per garantire un ambiente di lavoro nel quale non si sviluppino discriminazioni.

Bonzi S.p.A. si impegna a tutelare l'integrità morale del Dipendente garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona nonché salvaguardando i lavoratori da atti di violenza psicologica.
Bonzi S.p.A. dà piena libertà a ciascun dipendente/collaboratore di praticare tutte le attività connesse con l'esercizio del diritto personale di seguire principi e/o pratiche o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica ecc.
Tale libertà è però vincolata al pieno rispetto delle esigenze di tutto il personale, dell'Azienda e delle prescrizioni stabilite dalla legislazione cogente; le necessità, anche se legittime, di un singolo non debbono pregiudicare le necessità di un altro, di tutto il personale o di un gruppo;

6) non ammette l'utilizzo da parte del management, dei suoi dipendenti e dei suoi collaboratori di punizioni fisiche, coercizione fisica e/o mentale e violenza verbale e fisica. Le **pratiche disciplinari** sono stabilite e regolamentate unicamente secondo quanto descritto e previsto dai CCNL e dalle norme di legge applicabili. Vige il principio che tutte le misure disciplinari sono comunicate a tutto il personale prima di essere applicate;

7) non obbliga in alcun modo il dipendente a una durata di lavoro superiore a quella prevista dal CCNL e/o alle norme cogenti in materia di **orario di lavoro**;

8) garantisce ai propri dipendenti una **retribuzione** proporzionale all'esperienza ed al lavoro in grado di soddisfarne i bisogni e garantirgli una "esistenza libera e dignitosa".

Bonzi S.p.A. è impegnata a mantenere elevati standard sociali nel gestire le sue attività di business nelle contingenze causate dalla pandemia da Covid-19.

Per garantire quanto sopra, Bonzi S.p.A. ha implementato e mantiene un **Sistema di Gestione** per la responsabilità sociale che coinvolge tutti i livelli dell'organizzazione e tutti i dipendenti e che stabilisce e mantiene aggiornate politiche, procedure e registrazioni per applicare e per dimostrare la conformità allo Standard SA8000.

È stato costituito il Social Performance Team composto da un rappresentante della Direzione e da un rappresentante dei lavoratori che periodicamente effettua valutazione dei rischi e monitora la conformità allo standard SA8000. Almeno una volta all'anno assieme all'Amministratore Unico si verifica: l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

Annualmente la Direzione approva il piano di miglioramento aziendale, che traduce gli impegni del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale in obiettivi misurabili per le singole funzioni aziendali ed il cui raggiungimento viene monitorato periodicamente e comunicato a tutto il personale.

La Direzione promuovere una cultura di segnalazione non punitiva volta a non penalizzare in alcun modo i lavoratori che evidenziano carenze, mancanze o danno suggerimenti.

Per eventuali segnalazioni/reclami SA8000 i lavoratori e le parti interessate possono usare i seguenti contatti:

- inserimento del Modulo cartaceo nella Cassetta Segnalazioni presente nelle sedi aziendali;
- consegna a mano direttamente al rappresentante dei lavoratori SA8000 (Social Performance Team);
- invio di una mail all'indirizzo di posta elettronica responsabilitasociale@bonzispa.it

Nel caso in cui le precedenti modalità non soddisfino le esigenze di rappresentanza, riservatezza e tutela del mittente, la parte interessata ha facoltà di rivolgersi direttamente a:

Ente certificatore, all'indirizzo indicato nel certificato SA8000 esposto nei locali aziendali

Ente di Accreditamento SAAS - Social Accountability Accreditation Service, e-mail: saas@saasaaccreditation.org

È volontà della Società che questa Politica per la Responsabilità Sociale sia diffusa alle Parti Interessate anche tramite il sito internet aziendale, sia adottata da tutti gli organi societari e dai dipendenti, ad ogni livello, nonché dai fornitori coinvolti.

Castenedolo, lì 31.05.2023

L'Amministratore Unico
Andrea Beschi