



SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE  
UNI ISO 37001

MSG37001 - MANUALE DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA  
CORRUZIONE

Allegato 1 - POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Rev. 00

Del 02.07.2021

# Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione

di

**BONZI S.p.A.**

**Sede legale**

Via Artigiani, 36


25014 Castenedolo (BS)

Tel. +39 030 2731702 PEC: bonzisp@legalmail.it

C. F. e P. IVA 03337610178 – Numero REA BS – 361552

## **POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

Approvata dall'Amministratore Unico con decisione del 02.07.2021

	<b>SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE UNI ISO 37001</b>	
	<b>MSG37001 - MANUALE DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	
	<b>Allegato 1 - POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	
	<b>Rev. 00</b>	<b>Del 02.07.2021</b>

## Il principio “Prevenzione come strategia”

Il personale di Bonzi S.p.A., i business partner rilevanti e chiunque eserciti un’attività in favore o per conto di Bonzi S.p.A. non devono essere coinvolti, neppure indirettamente, in atti di corruzione.

In linea con il Codice Etico e con i protocolli del Modello 231, **Bonzi S.p.A. vieta la corruzione, attiva e passiva, diretta e indiretta, senza alcuna eccezione.**

In particolare:

- ✓ è vietato offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare qualcuno a dare o pagare, istigare qualcuno a dare, pagare o ricevere, direttamente o indirettamente, benefici materiali, vantaggi economici e/o non economici, o altre utilità a un Pubblico Ufficiale/Incaricato di Pubblico Servizio, ovvero a un Privato (corruzione attiva);
- ✓ è vietato accettare, autorizzare qualcuno ad accettare, o istigare qualcuno ad accettare, direttamente o indirettamente, vantaggi economici e/o non economici o altre utilità da un Pubblico Ufficiale/Incaricato di Pubblico Servizio o da un Privato (corruzione passiva).

Il divieto include l’offerta o la ricezione da parte di personale di Bonzi S.p.A., o da parte di chiunque agisca per conto della Società, di un vantaggio economico/non economico o altra utilità in relazione all’attività di impresa.


Il divieto non è limitato ai pagamenti in contante, in quanto condotte corruttive possono configurarsi anche attraverso:

- omaggi;
- contributi in natura, sponsorizzazioni ed elargizioni;
- posti di lavoro, attività commerciali, opportunità di investimento;
- incarichi di consulenza;
- attribuzione di commesse a fornitori “segnalati”;
- sconti o crediti personali;
- spese di attenzione verso terzi, pasti e trasporti, ospitalità;
- facilitation payment;
- altri vantaggi o altre utilità.

I destinatari della presente Politica sono obbligati a fornire giustificazione se agiscono ignorando i segnali di allarme o motivi di sospetto (“Red flags”), ovvero se agiscono con grave negligenza o imprudenza, ad esempio omettendo di condurre un adeguato livello di due diligence secondo le circostanze.

## Il mancato rispetto della normativa anticorruzione

Le persone fisiche e gli enti che violano la normativa anticorruzione possono incorrere in sanzioni penali estremamente pesanti destinate a incidere sulla libertà delle persone, sulla operatività della società, sul patrimonio delle persone fisiche e della società. Dette considerazioni impongono a Bonzi S.p.A. l’adozione di misure dissociative in presenza di fenomeni di corruzione accertati con sentenze passate in giudicato.

	<b>SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE UNI ISO 37001</b>	
	<b>MSG37001 - MANUALE DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	
	<b>Allegato 1 - POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	
	<b>Rev. 00</b>	<b>Del 02.07.2021</b>

## POLITICA

Il rispetto della normativa anticorruzione e della presente politica per la prevenzione della corruzione, così come delle procedure interne per la prevenzione della corruzione, è obbligatorio per tutto il personale di Bonzi S.p.A., per tutti coloro che operano in favore o per conto di Bonzi S.p.A., per i Business partner rilevanti.

L'Amministratore unico di Bonzi S.p.A. ha un ruolo attivo nel contrasto alla corruzione nell'ambito della società al fine di favorire l'efficace attuazione della presente Politica.

Premesso quanto sopra:

- tutti i rapporti di Bonzi S.p.A. con, o riferiti a, o che coinvolgono un Pubblico Ufficiale/Incaricato di Pubblico Servizio devono essere condotti nel rispetto della presente Politica e della normativa anticorruzione;
- tutti i rapporti di Bonzi S.p.A. con, o riferiti a, privati, ritenuti a rischio di corruzione, devono essere condotti nel rispetto della presente Politica e della normativa anticorruzione;
- il personale di Bonzi S.p.A. è responsabile, ciascuno per propria competenza funzionale, del rispetto della presente Politica delle procedure del Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione implementato da Bonzi S.p.A. e della normativa anticorruzione;
- nessuna pratica discutibile o illegale può essere in alcun caso giustificata o tollerata per il fatto che essa sia consuetudinaria nel settore o nel territorio in cui opera Bonzi S.p.A.;
- nessuna prestazione dovrà essere imposta o accettata se la stessa può essere raggiunta solo compromettendo gli standard etici di Bonzi S.p.A.;
- il personale che viola la presente Politica, le procedure interne per la prevenzione della corruzione o la normativa anticorruzione sarà soggetto a provvedimenti disciplinari e ad ogni altra azione legale necessaria per tutelare gli interessi di Bonzi S.p.A.;
- destinatari delle predette sanzioni e/o azioni potranno essere anche coloro che, pur essendo a conoscenza di violazioni della presente Politica, delle procedure interne per la prevenzione della corruzione di Bonzi S.p.A. o della normativa anti-corruzione, non ne abbiano impedito la perpetrazione o, comunque, non ne abbiano agevolato l'emersione;
- i Business Partner che violano la presente Politica o la normativa anti-corruzione saranno soggetti ai rimedi contrattuali e a richieste di risarcimento danni;
- il personale di Bonzi S.p.A. non sarà licenziato, demansionato, sospeso, minacciato, vessato, discriminato in alcun modo nel trattamento lavorativo, per essersi rifiutato di effettuare un pagamento proibito, anche se tale rifiuto abbia dato origine alla perdita di un affare o di altra conseguenza pregiudizievole per il business;
- Bonzi S.p.A. favorisce e consente, in linea con la procedura di segnalazione di cui al Modello 231, che il personale segnali in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione atti di corruzione tentati, presunti ed effettivi, oppure qualsiasi violazione della presente Politica e delle procedure interne per la prevenzione della corruzione;
- il personale di Bonzi S.p.A. non sarà licenziato, demansionato, sospeso, minacciato, vessato, discriminato in alcun modo nel trattamento lavorativo, per aver segnalato in buona fede una violazione o una presunta violazione;



- il personale di Bonzi S.p.A. è tenuto a evitare e segnalare ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interesse tra le attività economiche personali o familiari e le mansioni che ricopre all'interno della società. In particolare, ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interesse deve essere tempestivamente comunicata all'Amministratore unico. Il soggetto coinvolto si astiene tempestivamente dall'intervenire nel processo operativo/decisionale.

### **Cooperazione con l'Autorità giudiziaria**

Uno dei cardini sui cui poggia la politica anti-corrruzione di Bonzi S.p.A. è la ferma repressione delle condotte non in linea con la presente Politica e le regole di cui la società si è dotata.

È pertanto primario l'interesse della società all'accertamento dei fatti, al fine di prendere le opportune misure e sanzioni.

In questa prospettiva, Bonzi S.p.A. ritiene fondamentale la cooperazione con l'Autorità giudiziaria, in particolare nella fase delle indagini.

L'Amministratore unico assicura la cooperazione con l'Autorità giudiziaria durante il procedimento, conducendo le necessarie verifiche interne e mettendo a disposizione dell'Autorità tutti i dati e le informazioni richieste, ferma restando la assoluta confidenzialità delle verifiche condotte e degli esiti delle stesse.

Bonzi S.p.A. potrà altresì denunciare all'Autorità giudiziaria – in ottica di prevenzione ovvero di dissociazione dall'illecito – eventuali comportamenti messi in atto da personale, da soggetti che operano in favore o per conto della società, ovvero da Business partner rilevanti che all'esito delle verifiche interne si rivelino integrare gli estremi di una fattispecie di reato.

L'Amministratore unico  
*Andrea Beschi*